

01.01.2019г.



Утверждаю
Директор ООО «МАРМЕЛАД»

Брох Я.И.

«01» января 2019 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА Общества с ограниченной ответственностью «МАРМЕЛАД»

I. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1. Антикоррупционная политика общества с ограниченной ответственностью «МАРМЕЛАД» (далее – ООО «МАРМЕЛАД») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации.

Антикоррупционная политика разработана ООО «МАРМЕЛАД» в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятии организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ.

2. Цель антикоррупционной политики ООО «МАРМЕЛАД» – формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организации.

3. Задачи антикоррупционной политики:

- информирование работников о нормативно-правовом регулировании работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организации;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции в организации;
- определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

II. Используемые термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и для третьих лиц.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности в организации

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

1. Кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются все работники ООО «МАРМЕЛАД» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Действие антикоррупционной политики распространяется на всех контрагентов и партнеров ООО «МАРМЕЛАД», которые информируются посредством размещения информации на официальном сайте ООО «МАРМЕЛАД» о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности организации, в том числе путем закрепления соответствующих положений в договорах, заключаемых с контрагентами.

3. ООО «МАРМЕЛАД» способствует установлению и сохранению деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации. ООО «МАРМЕЛАД» приветствует принятие у контрагентов аналогичных нормативных документов по противодействию вовлечения в коррупционную деятельность.

V. Должностные лица ООО «МАРМЕЛАД», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

1. В ООО «МАРМЕЛАД» руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции осуществляет директор – Брех Яков Иванович, а также привлеченный специалист – индивидуальный предприниматель Иванова Мария Александровна.

2. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;
- разработка локальных нормативных правовых актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками, контрагентами и партнерами организации;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

VI. Определение и закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Работники ООО «МАРМЕЛАД», вне зависимости от должности и стажа работы, в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, обязаны:

- руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ООО «МАРМЕЛАД»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ООО «МАРМЕЛАД»;
- незамедлительно информировать лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ООО «МАРМЕЛАД» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ООО «МАРМЕЛАД» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить лицам, ответственным за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов, одной из сторон которого является работник ООО «МАРМЕЛАД».

VII. Установление перечня проводимых организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

| Направление | Мероприятие |
|--|---|
| <p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p> | <p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</p> |
| | <p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов</p> |
| | <p>Разработка и принятие стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы</p> |
| | <p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки</p> |
| <p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p> | <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p> |
| | <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p> |
| | <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> |
| | <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p> |
| <p>Обучение и информирование работников</p> | <p>Организация консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p> |
| <p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации</p> | <p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p> |
| | <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p> |
| | <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в организации</p> |

| | |
|--|--|
| Привлечение экспертов | Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции |
| | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции |

VIII. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

1. Все работники ООО «МАРМЕЛАД» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

2. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением её требований.

3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

IX. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ООО «МАРМЕЛАД»

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.